Scheda di Budget 2022 U.O.C. Controllo di Gestione e sistemi informativi aziendali Presidio Ospedaliero: G. Rodolico D.A.I delle Scienze mediche, delle malattie rare e della cura della fragilità Unità Operativa: Oncologia - D06R05 Direttore U.O.: Dott. Soto Parra H.



Obiettivi di carattere generale e di efficienza								
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2021	IV Trimestre 2022	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	% Raggiungimento obiettivo	Note
Mantenimento attività DSAO	N° prestazioni DSAO	≥ rispetto al 2021	587	578	-1,53%	10%	80%	Dato 2020= 704  Dato 2021= 587 ** non definitivo  L'obiettivo verrà riconosciuto a partire dal dato del 2021.  Obiettivo riconosciuto proporzionalmente in considerazione del leggero peggioramento dei valori rispetto anno precedente.
Mantenimento dei ricoveri in DH	Ricoveri in DH	= 2021	414	424	2,42%	20%	100%	Dato 2020= 302 Dato 2021= 411 ** non definitivo  Considerato l'importante incremento registrato nel 2021, l'obiettivo verrà riconosciuto con un margine di oscillazione di -5%
Mantenimento dei costi per consumo dei farmaci	Mantenimento costo consumo farmaci	= 2021	13.692.840	13.685.157	-0,06%	10%	100%	In caso di incremento dei ricoveri e DSAO superiore al 10% rispetto al 2021, l'obiettivo verrà riconosciuto anche con costi invariati o aumentati per un +5% di margine  In caso di contrazione dei ricoveri rispetto al 2021, l'obiettivo verrà riconosciuto solo se seguito da un proporzionale calo dei costi
Mantenimento dei costi per consumo presidi	Riduzione costo consumo presidi	Riduzione di almeno il 5%	884.605	1.109.002	25,37%	10%	50%	In caso di incremento dei ricoveri e/o DSAO superiore al 10% rispetto al 2021, l'obiettivo verrà rconosciuto anche con costi invariati o aumentati per un +5% di margine  In caso di contrazione dei ricoveri rispetto al 2021, l'obiettivo verrà riconosciuto solo se seguito da un proporzionale calo dei costi.  Obiettivo riconosciuto proporzionalmente alla luce dell'incremento dei ricoveri rispetto anno precedente.
Modalità di accesso al fondo AIFA 5%	Avvio richiesta rimborso secondo procedura AIFA	100% delle richieste inoltrate secondo modalità e tempistica prevista	SI	SI		10%	100%	
		,	Altri obiettivi colleg	gati all'assistenz	a		D 04	
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2021	IV Trimestre 2022	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	% Raggiungimento obiettivo	Note
Rispetto dei tempi di chiusura delle SDO	Chiusura delle SDO entro il 10 gennaio dell'anno successivo	100%	100%	100%		10%	100%	
Rispetto dei tempi di chiusura delle DSAO	Chiusura delle DSAO entro il 10 gennaio dell'anno successivo	100%	100%	100%		5%	100%	

Obiettivi collegati all'attività di ricerca								
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2021	IV Trimestre 2022	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	% Raggiungimento obiettivo	Note
Pubblicazioni su interviste scientifiche		Almeno 5 ubblicazioni annue	6	8		10%	100%	

Obiettivi di qualità ed esito								
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2021	IV Trimestre 2022	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	% Raggiungimento obiettivo	Note
			Obiettivi di digi	talizzazione				
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2021	IV Trimestre 2022	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	% Raggiungimento obiettivo	Note
Utilizzo della cartella clinica informatizzata aziendale	Rispetto del cronoprogramma attività cartella clinica aziendale	SI/NO	NA	NA		5%	100%	Conseguimento obiettivo non dipendente da UU.OO.
Incremento n° di prestazioni prenotabili tramite Sovracup	N° agende e prestazioni prenotabili	N° agende e prestazioni prenotabili rispetto al 2021	1	2		5%	100%	
Alimentanzione dati per Fascicolo Sanitario Elettronico	Visite effettuate su FSE	Almeno 5% visite effettuate fu fascicolo riversato	NA	NA		5%	100%	Conseguimento obiettivo non dipendente da UU.OO.

Punteggio	93%
totale	93%

Note: Qualora fosse possibile aumentare gli spazi si potrebbe incrementare l'attività

## Riepilogo Personale

in chinogo i ci sonai c		
Profilo	Dotazione organica	Presenti
Medico	10	8
Infermiere	16	9
OSS	3	
Totale	29	17

Direttore	dell'Unità	Operativa

Il Direttore del Dipartimento \_ Il Direttore Generale \_\_\_\_\_